



Poder Judiciário  
Justiça do Trabalho



# CDP PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2021

Janeiro/2021

## Histórico de registros

<b>Versão</b>	<b>Data</b>	<b>Descrição</b>	<b>Responsável</b>
1.0	08.01.2021	Elaboração do documento	Claudia Jorge
2.0	18.03.2021	Revisão do documento - orçamento, ações	Claudia Jorge
3.0	02/08/2021	Revisão do documento - orçamento, ações	Claudia Jorge

# 1. APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação (PAC) é um dos instrumentos da Política Nacional de Educação para servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus, instituída pela Resolução CSJT N<sup>o</sup> 159/2015, com o propósito de servir de referência para as ações de capacitação, com vistas à formação, atualização e aperfeiçoamento contínuo dos seus servidores.

Em seu artigo 5<sup>o</sup>, a norma estabelece que:

“O Plano Anual de Capacitação (PAC) será elaborado com base no levantamento das necessidades de treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho e/ou por competência, bem como a partir de outras demandas identificadas pelos Tribunais Regionais do Trabalho, em alinhamento com o Planejamento Estratégico.”

A implementação do PAC deste Regional, pressupõe que a melhoria dos serviços prestados à sociedade está diretamente vinculada à constante qualificação do atendimento e à compreensão do papel dos servidores nas diferentes atividades institucionais, revelando a importância de seu desenvolvimento pessoal e profissional.

O presente documento consolida os princípios e as diretrizes gerais para a formação e aperfeiçoamento de servidores, em consonância com as Resoluções N<sup>o</sup> 192/2014 e N<sup>o</sup> 240/2016 do Conselho Nacional de Justiça, Resolução N<sup>o</sup> 159/2015 do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, bem como os parâmetros contidos na Resolução N<sup>o</sup> 29/2007 do Tribunal Regional do Trabalho da 5<sup>a</sup> Região, que dispõem sobre a capacitação de magistrados e servidores.

Em 2020, por conta da pandemia da COVID-19, o TRT5 teve que realizar uma série de adaptações de ordem jurídica, tecnológica, processual e comportamental, para garantir o atendimento da sua missão institucional.

Em decorrência das medidas de afastamento social, a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas buscou ampliar a oferta de treinamentos a distância, tendo priorizado as ações que contribuíssem para o desempenho dos servidores que passaram a atuar em regime de teletrabalho.

A oferta de cursos presenciais foi suspensa. As ações que não puderam ser canceladas ou adiadas, convergiram para sua realização pela modalidade ead, o que demandou uma adaptação por parte dos instrutores internos e das empresas prestadoras de serviço.

Este cenário persiste e traz novos desafios, como por exemplo a necessidade de realização de eventos sobre proteção de dados pessoais, para adequação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e sobre o eSocial, considerando o novo cronograma de implantação do sistema. A CDP também é parceira do Tribunal na promoção de ações de capacitação sobre os indicadores voltados à qualidade de vida, à inclusão e à conscientização socioambiental, previstos no Plano de Logística Sustentável do Poder Judiciário.

Serão priorizados ainda os eventos relacionados ao PDG (Programa de Desenvolvimento de Gestores), GAS (Gratificação de Atividade de Segurança), sistemas judiciários, capacitações para as áreas de aquisições, manutenção e projetos, tecnologia da informação, bem como temáticas específicas destinadas a outras unidades administrativas e judiciárias do TRT5, considerando o respeito à diversidade e a promoção da acessibilidade.

Cabe destacar que um dos pilares para estruturação do PAC 2021, o mapeamento e a avaliação das competências individuais dos servidores, restou prejudicado. Por conta da pandemia e de limitações no acesso/operação do PROGECOM - Módulo de Gestão por Competências - integrante do Sistema de Gestão Integrado de Pessoas da Justiça do Trabalho (SIGEP-JT), não foi possível efetivar o 4º ciclo de avaliação de competências em 2020, postergado para o biênio 2021/2022. No entanto, foi formatado o projeto "Gestão Por Competências - 4º CICLO", em andamento.

A avaliação das competências foi realizada pelos gestores de forma não sistematizada, por observação direta das atividades desenvolvidas, que permitiram, em sua maioria, a indicação das ações de capacitação para redução das lacunas observadas.

Deste modo, a presente proposta para o PAC 2021, enquanto instrumento que reúne estratégias educacionais para atingimento de resultados a partir das necessidades de desenvolvimento individuais, foi construído levando em consideração as condições para sua elaboração diante deste cenário.

O Plano de Capacitação do TRT5 segue composto ainda por informações relacionadas aos objetivos propostos, resultados pretendidos, identificação do público-alvo, estimativa de investimento e carga horária prevista.

Ressalte-se, por fim, que este plano não esgota todas as demandas por ações de capacitação. Destarte, as demandas não contempladas no presente PAC e que possam surgir ao longo do ano, deverão ser formalmente submetidas à apreciação da autoridade administrativa e analisadas quanto a sua pertinência (análise técnica do tipo e da necessidade do desenvolvimento da competência em questão) e viabilidade financeira (disponibilidade de recursos para o desenvolvimento de ações adicionais), conforme as necessidades estratégicas deste Tribunal.

## **2. OBJETIVOS**

### **2.1 Objetivo geral**

Nortear as ações de capacitação ofertadas aos servidores, possibilitando a aquisição e o aperfeiçoamento de competências individuais e profissionais, notadamente, em temas da área administrativa, que agreguem valor à instituição e valor social ao indivíduo, contribuindo para o alcance da missão institucional.

### **2.2 Objetivos específicos**

1. Promover ações de capacitação alinhadas à missão, visão e aos valores institucionais, de forma a viabilizar a aquisição e o aperfeiçoamento de competências individuais e coletivas.
2. Contribuir para o amadurecimento profissional e pessoal dos servidores, visando à melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida;
3. Desenvolver a cultura de responsabilidade socioambiental por meio das ações de treinamento;
4. Priorizar a utilização do Ensino à Distância, como forma de maximizar os resultados e minimizar os custos.
5. Dar transparência e clareza quanto às ações de capacitação;

## **3. PRINCÍPIOS E DIRETRIZES**

Os princípios norteadores estabelecidos na Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário, Resolução CNJ N° 192/2014, são:

I – formação e aperfeiçoamento como processos de educação permanente fundamentados em valores éticos, na prática da cidadania e na melhoria da prestação jurisdicional para atender as demandas da sociedade brasileira;

II – integração permanente da educação com o planejamento estratégico do Poder Judiciário, com o desenvolvimento de competências necessárias para o cumprimento da missão, alcance da visão e execução da estratégia;

III – responsabilidade compartilhada entre o servidor, o gestor, a unidade de formação e a alta Administração;

IV – educação voltada para a formação do servidor como agente de inovação e aperfeiçoamento institucional;

V – educação voltada para a valorização da gestão do conhecimento.”

A norma estabelece ainda, que a formação e o aperfeiçoamento dos servidores terão caráter permanente, desde o ingresso no Poder Judiciário e ao longo da vida funcional:

“Art.6º A formação e o aperfeiçoamento dos servidores do Poder Judiciário serão desenvolvidos nas seguintes modalidades:

I – formação inicial;

II – formação continuada.

§1º A formação inicial refere-se ao desenvolvimento das competências necessárias para o desempenho das atividades inerentes às atribuições das unidades.

§2º A formação continuada refere-se ao desenvolvimento das competências necessárias ao longo da vida funcional do servidor e compreende:

I – ações educacionais de ordem técnica, gerencial e comportamental;

II – formação de multiplicadores; e

III – programas de pós-graduação lato e stricto sensu.

Art.7º As unidades de formação oferecerão ações educativas para o desenvolvimento das competências necessárias ao alcance dos objetivos estratégicos definidos pelo Tribunal. “

Quanto ao aspecto da forma de transmissão e absorção dos conhecimentos, as ações de capacitação de que trata o artigo 8º poderão ser viabilizadas mediante:

“I- modalidade presencial, semipresencial ou a distância;

II – instrutores internos e/ou contratados;

III- conteudistas internos e/ou contratados;

IV – tutores internos e/ou contratados; e

V- convênios e/ou contratos com instituições de ensino, universidades ou centros de treinamento, públicos ou privados. “

De outra parte, através da Resolução Nº 29/2007, o TRT5 estabeleceu em seu Anexo III, Seção I, Artigo 1º, as competências da Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas, onde se destacam:

“I – propiciar aos servidores em exercício no Tribunal Regional do Trabalho da 5ª. Região, sempre que possível, a participação em eventos de capacitação, aperfeiçoamento e desenvolvimento, definidos no Programa de Capacitação;

II – verificar a compatibilidade da programação dos eventos ofertados com as diversas áreas e atividades da instituição e com a meta de melhoria da qualidade de vida dos servidores de seu quadro de pessoal;

III – promover, a cada biênio, curso de formação e/ou reciclagem para cargos e funções comissionadas de gerenciamento, de oficial de justiça, e anualmente para os de segurança com participação obrigatória dos respectivos destinatários;

...

Parágrafo único. Salvo por demanda da Escola Judicial, a obrigatoriedade da promoção pelo (DDRH) CDP de reciclagem para Oficiais de Justiça restringe-se aos eventos de relacionamento interpessoal. “

Por fim, é responsabilidade desta CDP a elaboração do Plano Anual de Capacitação incluindo ações educativas nas modalidades presenciais e EAD, conforme Art. 301, II do Regulamento Geral da Secretaria do TRT5.

Considerando estes princípios e diretrizes a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas estabeleceu o Processo de Elaboração do PAC.

## 4. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

A execução do Pac 2021 está diretamente alinhada aos objetivos estratégicos previstos nas resoluções que instituem a estratégia nos seguintes Conselhos/Tribunais, conforme quadro abaixo:

**Quadro – Alinhamento estratégico**

ÓRGÃO	Documento	Objetivo estratégico
CNJ	Portaria nº 104 de 30/06/2020 - Institui o Planejamento Estratégico do Conselho Nacional de Justiça para o período de 2021-2026.	Aperfeiçoar políticas e práticas de Gestão de Pessoas
CSJT	Ato GP.SG nº 34/2021 - Aprova o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2021 a 2026.	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional.
TRT5	Resolução nº 14/2021 – Aprova o Plano Estratégico Institucional do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região para o período 2021-2026 (PEI 2021-2026), dispõe sobre a gestão estratégica e dá outras providências.	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

## 5. PROCESSO DE ELABORAÇÃO DO PAC TRT5-2021

O processo de elaboração e execução do PAC considera as seguintes atividades:

### 1. Elaboração da proposta do PAC

- a) Identificação dos cursos obrigatórios decorrentes de normas advindas do CNJ, CSJT, TCU e do TRT da 5ª Região;
- b) Mapeamento das competências dos servidores
- c) Levantamento de necessidades junto às áreas estratégicas;

2. Análise e priorização das atividades considerando as diretrizes estratégicas, a indicação dos gestores e a disponibilidade orçamentária;

3. Aprovação do PAC 2021 pela administração.

Cabe destacar que, em conformidade com as orientações normativas, o Plano Anual de Capacitação do TRT5, contempla os Planos Anuais de Capacitação para áreas específicas. São elas:

- Área de Tecnologia da Informação e Comunicações – ATO TRT5 581/2014;
- Área de Aquisição – Ato TRT5 212/2014;
- Área de Auditoria - Resolução CNJ 309/2020.

## **6. PÚBLICO ALVO**

Os eventos de capacitação a serem desenvolvidos terão como público-alvo principal os servidores do TRT da 5ª Região.

## **7. ESTRUTURAÇÃO DO PLANO**

O Plano Anual de Capacitação é composto por ações de treinamento e desenvolvimento, nas modalidades presencial, semipresencial e a distância, considerando as linhas de atuação previstas na Resolução Administrativa CSJT 159/2015:

- Ambientação: direcionada ao servidor recém-ingresso nos Tribunais Regionais do Trabalho, com o objetivo de favorecer a assimilação da cultura, do sistema de valores e dos padrões de conduta esperados;
- Cidadania corporativa: desenvolvimento de um conjunto de atitudes e comportamentos favoráveis à adequada atuação do servidor no desempenho de suas atribuições, por meio de ações de sensibilização e capacitação voltadas para o conhecimento e aplicabilidade de conceitos relativos à conduta ética e valores institucionais;
- Capacitação continuada: voltada para a aquisição, a atualização e o aperfeiçoamento das competências necessárias para o melhor desempenho das atividades funcionais, alinhadas ao cumprimento da missão institucional, em áreas específicas do conhecimento;
- Aperfeiçoamento e Especialização: cursos de pós-graduação nos níveis de especialização, de mestrado e de doutorado, visando à ampliação e ao aprofundamento de competências em áreas de interesse do órgão;
- Desenvolvimento gerencial: voltada para a formação e desenvolvimento de lideranças, com a finalidade de assegurar uma linguagem gerencial única, focada na gestão estratégica do capital humano e intelectual dos Tribunais Regionais do Trabalho;
- Reciclagem Anual para a Atividade de Segurança: voltada para o desenvolvimento de conhecimentos e habilidades específicas para servidores ocupantes do cargo de Técnico Judiciário, área Administrativa, especialidade Segurança; e
- Responsabilidade Socioambiental: voltado para aquisição de conhecimentos e atitudes inovadoras, visando a sensibilização e adoção de práticas em benefício da sociedade e do meio ambiente.

O detalhamento do Plano Anual de Capacitação está publicado no ANEXO I.



## 8. CLASSIFICAÇÃO DOS EVENTOS DE CAPACITAÇÃO

Tipo de capacitação	Interna	Capacitação cuja iniciativa é promovida ou custeada por órgãos do Poder Judiciário da União.
	Externa	Promovida por outros órgãos/empresas, não custeadas por órgãos do Poder Judiciário da União.
Tipo de instrutor	Interno	Possui vínculo com a administração pública federal, compondo o quadro próprio do órgão ou não, conforme o disposto no art. 6º do Ato TRT5 nº 427/2014.
	Externo	Instrutor não possui vínculo com a administração pública.
Modalidade	Presencial	Demanda a presença física dos participantes e dos facilitadores.
	Semipresencial	Curso com atividades presenciais e a distância.
	A distância	Realizados por meio de plataforma online, nos formatos síncrono e/ou assíncrono.
Abrangência	Sistêmico	Atende necessidades comuns a diversas unidades.
	Local	Focado em atendimento de necessidades específicas de uma unidade.

Dar-se-á preferência, sempre que possível, à realização de eventos de capacitação internos, com abrangência sistêmica, desenvolvidos na modalidade à distância e ministrados por instrutores internos.

## 9. PARCERIAS

Para a execução deste plano, se for o caso, observando os princípios da eficiência e conveniência administrativa, a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas poderá celebrar convênios ou parcerias com instituições de ensino reconhecidas na forma da lei, sempre com supervisão direta das atividades e com controle dos instrumentos de avaliação.

## 10. INDICADORES

Os indicadores abaixo representam as ferramentas de medição de resultados alcançados com o PAC:

IND1 - Taxa de servidores ativos que participaram, no mínimo, de uma ação de capacitação no ano

- Qte. de servidores que participaram, no mínimo, de uma ação de capacitação no ano / Qte. de servidores ativos x 100
- Periodicidade: Anual
- Meta: 55%

IND2 - Taxa de gestores capacitados em competências gerenciais

- Qte. de gestores que participaram, no mínimo, de uma ação de capacitação em competência gerencial/Qte. de gestores x 100
- Periodicidade: Bianaual
- Meta: 90%

IND3 - Taxa de agentes de segurança capacitados em, no mínimo, 30h de cursos teóricos voltados para reciclagem da função (GAS)

- Qte. de agentes de segurança que participaram de, no mínimo, 30h de ações de capacitação teórica voltada para reciclagem da função (GAS)/ Qte. de agentes de segurança aptos para recebimento da GAS x 100
- Periodicidade: Anual
- Meta: 90%

IND4 - Taxa de execução do Plano Anual de Capacitação

- Qte. de ações de capacitação realizadas / Qte. de ações de capacitação previstas x 100
- Periodicidade: Anual
- Meta: 80%

## **11. AVALIAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO**

As avaliações permitem realimentar os demais processos de diagnóstico, planejamento e execução das ações formativas, contribuindo para a melhoria do plano, programa ou projeto e orientando novas tomadas de decisões. O formato de avaliação das ações de educação corporativa, tem como referência o quanto determinado na Política de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário:

- Avaliação de reação: diagnostica as impressões dos servidores sobre as ações formativas com relação a conteúdo, instrutores, recursos educacionais, ambiente, instalações e outros;
- Avaliação de aprendizagem: examina se os servidores absorveram os conhecimentos e aperfeiçoaram as habilidades e as atitudes;
- Avaliação de aplicação: identifica se os servidores estão utilizando, na atividade laboral, os conhecimentos, as habilidades e as atitudes decorrentes da ação formativa;
- Avaliação de resultado: analisa se a ação formativa contribuiu para o alcance da estratégia.

## 12. CONCLUSÃO E CERTIFICAÇÃO

Os certificados serão emitidos conforme critérios estabelecidos no ATO TRT5 N. 395/2016.

## 13. DISPONIBILIDADE ORÇAMENTÁRIA

A seguir apresentamos a projeção de investimento financeiro em capacitação e desenvolvimento dos servidores do TRT5 a serem realizados em 2021:

Item de despesa	Orçamento previsto
Diárias	R\$ 25.000,00
Instrutoria Interna	R\$ 250.000,00
Instrutoria Externa	R\$ 420.000,00
PAC de TIC	R\$ 196.000,00

Os recursos orçamentários serão oriundos da rubrica específica para capacitação de servidores do TRT da 5ª Região. A execução das ações de capacitação fica condicionada à existência de tais recursos.

## 14. RESULTADOS ESPERADOS

- Formação e treinamento continuado de acordo com as necessidades identificadas;
- Transparência e clareza quanto às ações de capacitação;
- Auxiliar no alcance dos objetivos estratégicos

## 15. REFERÊNCIAS NORMATIVAS

- Portaria Conjunta STF Nº 3/2007.
- RA CNJ Nº 185/2013: Institui o Sistema Processo Judicial Eletrônico – PJe como sistema de processamento de informações e prática de atos processuais e estabelece os parâmetros para sua implementação e funcionamento.
- RA CNJ Nº 198/2014: Dispõe sobre o Planejamento e a Gestão Estratégica no âmbito do Poder Judiciário e dá outras providências.
- RA CNJ Nº 192/2014: Dispõe sobre a Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário.
- RA CNJ Nº 240/2016: Dispõe sobre a Política Nacional de Gestão de Pessoas no âmbito do Poder Judiciário.
- RA CNJ Nº 309/2020: Aprova as Diretrizes Técnicas das Atividades de Auditoria Interna Governamental do Poder Judiciário – DIRAUD-Jud e dá outras providências.

- RA CNJ Nº 325/2020: Dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 e dá outras providências.
- RA CNJ Nº 401/2021: Dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares, e regulamenta o funcionamento de unidades de acessibilidade e inclusão.
- RA CSJT Nº 108/2012: Regulamenta a concessão da Gratificação de Atividade de Segurança no âmbito dos Tribunais Regionais do Trabalho.
- RA CSJT Nº 159/2015: Dispõe sobre a Política Nacional de Educação para servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus.
- RA CSJT Nº 210/2017: Aprova a revisão do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2015 – 2020 para o período de 2018 a 2020.
- RA CSJT Nº 222/2018: Dispõe sobre diretrizes para a implantação de boas práticas de retenção de talentos no âmbito da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus.
- RA CSJT Nº 229/2018: Dispõe sobre as diretrizes para o desdobramento do objetivo estratégico “Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida”, do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2015-2020.
- RA CSJT Nº 290/2021: Aprova o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2021 a 2026
- RA TRT5 Nº 29/2007: Fixa novos parâmetros para os Programas de Avaliação de Desempenho e de Capacitação dos Servidores, Desenvolvimento na Carreira, Adicional de Qualificação e Gratificações de Atividade Externa e de Segurança.
- RA TRT5 Nº 80/2014: Aprova o Planejamento Estratégico do TRT5, PEI TRT5, para o sexênio 2015/2020.
- RA TRT5 Nº 14/2021: Aprova o Plano Estratégico Institucional do TRT da 5ª Região para o período 2021-2026, dispõe sobre a gestão estratégica.
- ATO TRT5 Nº 427/2014: Atualiza e consolida a regulamentação da Atividade de Instrutoria Interna e o pagamento da gratificação por encargo de curso, no âmbito do TRT5.
- ATO TRT5 Nº 395/2016: Atualiza o regulamento sobre a participação dos servidores em eventos de cunho educacional promovidos pelo TRT 5ª Região.
- RA CNJ Nº 230/2016: Orienta a adequação das atividades dos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares às determinações exaradas pela Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência e seu Protocolo Facultativo e pela Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência, por meio – entre outras medidas – da convocação em resolução a Recomendação CNJ 27, de 16/12/2009, bem como da instituição de Comissões Permanentes de Acessibilidade e Inclusão.
- RA TRT5 Nº 5/2016: Aprova o Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região, PLS TRT5, para o sexênio 2015/2020.

## ANEXO I

PAC 2021				
LINHA DE ATUAÇÃO	NOME DO EVENTO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	VAGAS
INSTRUTORIA INTERNA				
Ambientação	Trilha de Aprendizagem – Ambientação para novos servidores	EAD	Novos servidores	-
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Atendimento ao Público	EAD	Servidores que atuam com atendimento ao público	(curso livre)
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Formação de instrutores	EAD	Servidores	(curso livre)
Capacitação Continuada – Área Administrativa	GECON	EAD	Servidores da área administrativa	15
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Legislação aplicada às pessoas com deficiência	EAD	Membros da Comissão Permanente de Acessibilidade; magistrados, servidores, colaboradores	
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Novas regras de Redação Oficial trazidas pelo Ato TRT5 068/2021	EAD	Servidores	100
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Oficina de Atendimento ao Público	EAD	Servidores que atuam no atendimento ao público	30

Capacitação Continuada – Área Administrativa	Prevenção de Situações de Estresse e Sofrimento no atendimento aos Beneficiários	EAD	Servidores da CASS	4
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Proad	EAD	Servidores	60
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Progecom	EAD	Servidores	100
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Progecom para administradores	EAD	Servidores da CDP, EJUD, SGP	10
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Segurança: Prevenção e controle de Riscos na atividade do oficial de justiça	EAD	Oficiais de justiça	80
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Sistema de Pagamento – Folha Web	EAD	Servidores da Copag, Setic, SOF	20
Capacitação Continuada – Ferramentas básicas	BI - gestão de gabinetes	EAD	Servidores dos gabinetes	60
Capacitação Continuada – Ferramentas básicas	Ferramentas do Google	EAD	Servidores	(curso livre)
Capacitação Continuada – Ferramentas básicas	Ferramentas do Google	EAD	Servidores	120
Capacitação Continuada – Ferramentas básicas	Zoom para Audiências Telepresenciais	EAD	Secretários de audiência das Varas, Cejusc1 e Cejusc2	200

Capacitação Continuada – Ferramentas básicas	Zoom para Balcão Virtual	EAD	Servidores que atuam no Balcão Virtual	74
Capacitação Continuada – Ferramentas básicas	Zoom para sessões telepresenciais	EAD	Servidores dos gabinetes	36
Capacitação Continuada – Contratações	Fiscais de Contrato Administrativos	EAD	Fiscais e gestores dos contratos administrativos do do Interior	43
Capacitação Continuada – CONTRATAÇÕES	Gestão de contas Vinculadas	EAD	Servidores da área administrativa	15
Capacitação Continuada - PAC Auditoria	BI - área administrativa	EAD	Servidores da SGP, CDP, CAP e SAUD	20
Capacitação Continuada – Saúde e Qualidade de Vida	Conversas sobre o Luto	EAD	Servidores	(curso livre)
Capacitação Continuada – Saúde e Qualidade de Vida	Minicurso de Saúde bucal	EAD	Servidores	(curso livre)
Capacitação Continuada – Saúde e Qualidade de Vida	Quando nasce um pai: orientações básicas sobre paternidade responsável	EAD	Servidores e estagiários	(curso livre)
Capacitação Continuada – Saúde e Qualidade de Vida	Entendendo a Pandemia da Covid-19 (Projeto Cuidando dos Estagiários)	EAD-LIVE	Estagiários e Servidores	(sem limite)
Capacitação Continuada – Saúde e Qualidade de Vida	Oficina Inclusão da Diversidade: racial, religião, gênero, deficiência corporal e orientação (Projeto Cuidando dos Estagiários)	EAD-LIVE	Estagiários e Servidores	(sem limite)
Capacitação Continuada – Saúde e Qualidade de Vida	Compreendendo e prevenindo a masculinidade tóxica para combater a violência doméstica (Projeto Cuidando dos Estagiários)	EAD-LIVE	Estagiários e Servidores	(sem limite)
Capacitação Continuada – Saúde e Qualidade de Vida	Sistemas de Cotas na Universidade Brasileira (Projeto Cuidando dos Estagiários)	EAD-LIVE	Estagiários e Servidores	(sem limite)

Capacitação Continuada – Saúde e Qualidade de Vida	Os desafios emocionais do teletrabalho na pandemia (Projeto Cuidando dos Estagiários)	EAD-LIVE	Estagiários e Servidores	(sem limite)
Capacitação Continuada – Segurança da Informação	Segurança da informação - Uso Seguro do Correio Eletrônico Institucional	EAD-LIVE	Servidores	(sem limite)
Capacitação continuada - Segurança da informação	Segurança da informação - LGPD	EAD	Servidores, magistrados, colaboradores, estagiários	100
Capacitação continuada - Segurança da informação	Segurança da informação	EAD	Servidores	100
Capacitação continuada - Segurança	Curso para Manuseio de Pistola	Presencial	Agentes de segurança	40
Capacitação Continuada – Sistemas Judiciários	Atualização de Débitos Trabalhistas	EAD	Servidores da área judiciária	120
Capacitação Continuada – Sistemas Judiciários	Atualização PJe 1º Grau - Versão 2.6	EAD	Usuários do PJe 1º Grau	600
Capacitação Continuada – Sistemas Judiciários	Atualização PJe 1º Grau - Versão 2.6 - PCD	EAD	Servidor com deficiência visual	1
Capacitação Continuada – Sistemas Judiciários	AUD 4	EAD	Usuários do AUD	160
Capacitação continuada – Sistemas Judiciários	Encontro de Conciliadores	EAD	Conciliadores - Cejusc	20



Capacitação Continuada – Sistemas Judiciários	Formação de calculistas	EAD	Servidores indicados por Diretores de Vara	45
Capacitação Continuada – Sistemas Judiciários	GPREC	EAD	Usuários do GPREC	120
Capacitação Continuada – Sistemas Judiciários	Oficina de PJe-Calc - Novas Funções do Sistema	EAD	Calculistas (reciclagem)	120
Capacitação Continuada – Sistemas Judiciários	PJe 1º e 2º graus -versão 2.5 (Básico)	fórumEAD	Servidores	(curso livre)
Capacitação Continuada – Sistemas Judiciários	PJe-CALC - Fórum de Discussão dos Calculistas	EAD	Calculistas	120
Capacitação Continuada – Sistemas Judiciários	PJeCor 1º Grau	EAD	Usuários do PJeCor	155
Capacitação Continuada – Sistemas Judiciários	SISCONDJ	EAD	Servidores de Varas e Gabinetes	150
Cidadania Corporativa/Desenvolvimento Gerencial	Ética, Moral e Disciplina na Administração Pública	EAD	Servidores, magistrados, colaboradores, estagiários	(curso livre)
Cidadania Corporativa	Nivelamento dos Servidores do Poder Judiciário	EAD	Servidores	(curso livre)
Desenvolvimento Gerencial	Encontro de Diretores de Secretaria de Vara do Trabalho	EAD	Diretores de Vara (Gestores)	88
Desenvolvimento Gerencial	Gestão de Processos	EAD	Gestores	(curso livre)

Desenvolvimento Gerencial	Gestão do Desempenho	EAD	Gestores	(curso livre)
Desenvolvimento Gerencial	Relações Interpessoais no Trabalho-Comunicação, Liderança, Trabalho em Equipe, Motivação	EAD	Gestores	(curso livre)
Reciclagem Anual Para A Atividade De Segurança	Reciclagem para Agentes da Polícia Judicial II	EAD	Agentes de Segurança	70
Reciclagem Anual Para A Atividade De Segurança	Reciclagem para Agentes da Polícia Judicial III	EAD	Agentes de Segurança	70
Responsabilidade Socioambiental	Introdução a gestão socioambiental	EAD	Servidores	(curso livre)
<b>INSTRUTORIA EXTERNA</b>				
Capacitação Continuada – Área Administrativa	24º Congresso Unidas	EAD	Servidores da CASS	3
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Análise e Interpretação de Balancetes e Balanços e Elaboração de suas Notas Explicativas: Aspectos Gerais e Específicos de Acordo com o MCASP da STN	EAD	Servidores da Contabilidade e SAUD	4
Capacitação Continuada – Área Administrativa	CIF, Lei Brasileira De Inclusão E Cotas Legais	EAD	Servidores da Coordenadoria de Saúde	2
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Como se Preparar para a Implantação do eSocial na Administração Pública a partir de 2021	EAD	Servidores da DG, COPAG, SOF, Contabilidade, SGP, CAP, SOM, CDP, CAS e Presidência	40
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Curso de Chefes e Coordenadores de Brigada	EAD	Servidores que integrarão a Brigada de Incêndio	
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Cursos da plataforma ALURA	EAD	Servidores da CESTP	3
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Direito Administrativo nos Processos de Pessoal. Questões Práticas Relacionadas à	EAD	Servidores da SAJU	5

	Análise e Elaboração de Pareceres Jurídicos			
Capacitação Continuada – Área Administrativa	PPA - Educação Financeira	EAD	Servidores	100
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Encontro com as Setoriais Contábeis do Governo Federal	EAD	Servidores da Contabilidade	2
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Encontro de acessibilidade	EAD	Servidores, magistrados, colaboradores, estagiários	
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Evento "Encerramento do Exercício de 2021 e Abertura do Exercício em 2022".	EAD	Servidores da Contabilidade	2
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Folha de Pagamento no SIAFI	EAD	Servidores da Contabilidade	2
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Formação de Brigadistas	EAD	Servidores que integrarão a Brigada de Incêndio	30
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Formação em Libras - 1ª Parte	EAD	Servidores	90
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Gerenciamento de Patrimônio/Almoxarifado	PRESENCIAL	Servidores da CML	1
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Governança das Contratações	EAD	Servidores das unidades administrativas	7
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Governança Pública para Tribunais	EAD	Servidores das unidades administrativas	15
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Implementando a LGPD a Teoria e na Prática	EAD	Servidores	14

Capacitação Continuada – Área Administrativa	Legislação de Pessoal Avançada - Lei nº 8112/1990 aplicada à Gestão de Pessoas ante as Controvérsias e Jurisprudência	EAD	Servidores da SAJU	6
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD	EAD	Servidores	52
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Palestra “Muito prazer, eu sou a Libras”	EAD	Servidores, colaboradores, estagiários, magistrados,	100
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Previdência dos Servidores Públicos: Cálculos de Aposentadorias e Pensões. Reforma da Previdência e RPPS EC 103/2019	EAD	Servidores da SAJU	5
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Reciclagem Anual de Brigadistas	EAD	Servidores que integram a Brigada de Incêndio	
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Reciclagem de Libras	EAD	Servidores que fizeram formação em Libras em 2019	70
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Suprimento de Fundos e Cartão de Pagamentos do Governo Federal	EAD	Servidores da Contabilidade e da SA	3
Capacitação Continuada – Área Administrativa	Técnicas de negociação comercial para a área de saúde	EAD	Servidores da CPS	2
Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	3o. Seminário Nacional de Obras Públicas e Manutenção Predial	EAD	Servidores da CMP	1
Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	Acessibilidade Pisos Táteis	EAD	Servidores da CMP	2
Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	Aterramento e SPDA (inclusive em Instalação Fotovoltaica)	EAD	Servidores da CMP	1

Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	AutoCAD 2020: Aplicado a Projetos Elétricos Residenciais de baixa tensão	EAD	Servidores da CMP	3
Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	Cobreap XXI - Congresso Brasileiro de Engenharia de Avaliações e Perícias	EAD	Servidores da CMP	2
Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	Curso de Engenharia Diagnóstica, Patologia e Recuperação das Estruturas de Concreto	EAD	Servidores da CMP	1
Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	ELETROTEC e INTERSOLAR - Congresso de Infraestrutura elétrica e energia solar	EAD	Servidores da CMP	1
Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	Gestão da Operação e Manutenção Predial	EAD	Servidores da CMP	3
Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	NBR 15575 - Desempenho de Edificações Habitacionais - Requisitos Gerais	EAD	Servidores da CMP	1
Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	Obras públicas e a nova lei de licitações	EAD	Servidores da CMP	3
Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	Projeto de Instalações Elétricas Prediais	EAD	Servidores da CMP	1
Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	Seminário Avançado de Manutenção Predial	EAD	Servidores da CMP	3
Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	Sketchup Pro Modelagem Arquitetônica	EAD	Servidores da CMP	3
Capacitação Continuada – Manutenção e Projetos	VIII Encontro Nacional de Fiscais e Gestores de contratos de Obras e serviços de Engenharia - ENOP	EAD	Servidores da CMP	2
Capacitação Continuada – CONTRATAÇÕES	Alterações e Aditivos aos Contratos Administrativos	EAD	Servidores da DG	3

Capacitação Continuada – CONTRATAÇÕES	Como Elaborar o Estudo Técnico Preliminar e o Termo de Referência para Compras e Serviços	EAD	Servidores da SA e DG	9
Capacitação Continuada – CONTRATAÇÕES	Planilha de Custos, Formação de Preços e Terceirização	EAD	Servidores da Contabilidade	4
Capacitação Continuada – CONTRATAÇÕES	Especialização em Licitações e contratos Administrativos	EAD	Servidores da SAJ	1
Capacitação Continuada – CONTRATAÇÕES	Gestão de Riscos nas contratações	EAD	Servidores envolvidos no processo de contratações	
Capacitação Continuada – CONTRATAÇÕES	Gestão e Fiscalização de Contratos Terceirizados	EAD	Servidores da SA e CSAC	30
Capacitação Continuada – CONTRATAÇÕES	Gestão Tributária de Contratos e Convênios	EAD	Servidores da Contabilidade	3
Capacitação Continuada – CONTRATAÇÕES	Governança, Integridade, Controle Interno e Gestão de Riscos	EAD	Servidores	13
Capacitação Continuada – CONTRATAÇÕES	O Que Muda Com A Nova Lei De Licitações?	EAD	Servidores das unidades administrativas	40
Capacitação Continuada – PAC Auditoria	Certificação IIA - NÍVEL 1	EAD	Servidores da SAUD	2
Capacitação Continuada – PAC Auditoria	Consultoria	EAD	Servidores da SAUD	9
Capacitação Continuada – PAC Auditoria	Nova IN-TCU 84/2020 - Com Modelos Práticos Para Controle Interno, Auditoria E Certificação Das Contas Anuais	EAD	Servidores da SAUD	7
Capacitação Continuada – Saúde e Qualidade de Vida	Estamosjuntos - Saúde Mental e Prevenção do Suicídio na Pandemia	EAD	Servidores da seção de qualidade de vida	5

Capacitação Continuada – Saúde e Qualidade de Vida	Implantação e Gestão Estratégica de Qualidade de Vida nas organizações públicas	PRESENCIAL	Servidores da Seção de Qualidade de Vida e Integrantes da Comissão de Qualidade de Vida	7
Capacitação continuada – Segurança Institucional	Curso de Formação / Formação de Instrutor de Armamento e Tiro	PRESENCIAL	Agentes de Segurança	3
Capacitação continuada – Segurança Institucional	Curso de Pistola / Tático com Pistola 1	PRESENCIAL	Agentes de Segurança	6
Capacitação continuada – Segurança Institucional	Curso de Pistola / Tático com Pistola 2	PRESENCIAL	Agentes de Segurança	6
Capacitação continuada – Segurança Institucional	Curso de Segurança Pessoal / Clínica de Tiro Embarcado	PRESENCIAL	Agentes de Segurança	6
Capacitação continuada – Segurança Institucional	Técnicas Avançadas com Arma Curta	PRESENCIAL	Agentes de Segurança	6
Capacitação continuada – Segurança Institucional	Treinamento Instrutor de Armamento e Tiro (Reciclagem)	PRESENCIAL	Agentes de Segurança	3
Cidadania Corporativa	Como Prevenir Assédio Moral E Sexual? Conhecendo Boas Práticas De Gestão	EAD	Servidores, magistrados, colaboradores, estagiários	100
Desenvolvimento Gerencial	Desenvolvimento de Competências de Liderança Em Tempos de Home Office	EAD	Gestores	30
Desenvolvimento Gerencial	Indicadores de Desempenho Estratégico e seus Desdobramentos nos Níveis Tático e Operacional das Organizações	PRESENCIAL	Servidores da CSAG, SA, CML, DG, Setic, CMP, SGP, CDP, CAP, CSAUDE	30
Desenvolvimento Gerencial	Inteligência Emocional	PRESENCIAL	Gestores	51
Desenvolvimento Gerencial	Prática de Comunicação no Trabalho remoto	EAD	Gestores	40

Responsabilidade Socioambiental	Responsabilidade socioambiental	EAD	Servidores	50
<b>PAC DE TIC</b>				
Aperfeiçoamento e Especialização- PAC TIC	Especialização em Data Science & Analytics (Em continuidade)	EAD	Servidores da SETIC	2
Aperfeiçoamento e Especialização- PAC TIC	Mestrado	EAD	Servidores da SETIC	1
Capacitação Continuada - PAC TIC	AGILE TRENDS GOV 2021	EAD	Servidores da SETIC	7
Capacitação Continuada - PAC TIC	Alura	EAD	Servidores da SETIC	10
Capacitação Continuada - PAC TIC	BGP Avançado (codigo: ADR19)	EAD	Servidores da SETIC	2
Capacitação Continuada - PAC TIC	Cloud + (parceria oficial CompTIA)	EAD	Servidores da SETIC	2
Capacitação Continuada - PAC TIC	Cloud Essentials+ (parceria oficial CompTIA)	EAD	Servidores da SETIC	2
Capacitação Continuada - PAC TIC	Desenvolvimento agil com containers	EAD	Servidores da SETIC	60
Capacitação Continuada - PAC TIC	DevSecOps: Segurança em Infraestrutura e Desenvolvimento Ágil (4Linux)	EAD	Servidores da SETIC	4
Capacitação Continuada - PAC TIC	Escritório de Processos	EAD	Servidores da SETIC	3
Capacitação Continuada - PAC TIC	ESPECIALISTA ELASTIC STACK - ELASTICSEARCH, LOGSTASH, BEATS E KIBANA	EAD	Servidores da SETIC	1
Capacitação Continuada - PAC TIC	ETP, TCO e RISCOS nas Contratações de TIC	EAD	Servidores da SETIC	7
Capacitação Continuada - PAC TIC	Fundamentos do pensamento exponencial	EAD	Servidores da SETIC	2
Capacitação Continuada - PAC TIC	Gestão da Força de Trabalho nas operações de TI	EAD	Servidores da SETIC	2
Capacitação Continuada - PAC TIC	Gestão de Riscos de TI - NBR 27005	EAD	Servidores da SETIC	2
Capacitação Continuada - PAC TIC	Hardening em Linux (EaD) Segurança	EAD	Servidores da SETIC	1



Capacitação Continuada – PAC TIC	Infraestrutura ágil com base na cultura DevOps	EAD	Servidores da SETIC	3
Capacitação Continuada – PAC TIC	Inovação	EAD	Servidores da SETIC	1
Capacitação Continuada – PAC TIC	MCSA WINDOWS SERVER 2016/ 2019 ACELERADO	EAD	Servidores da SETIC	3
Capacitação Continuada – PAC TIC	OSPF Avançado (codigo: ADR20)	EAD	Servidores da SETIC	3
Capacitação Continuada – PAC TIC	PENTEST: TÉCNICAS DE INTRUSÃO EM REDES CORPORATIVAS	EAD	Servidores da SETIC	2
Capacitação Continuada – PAC TIC	Risk Manager	EAD	Servidores da SETIC	2
Capacitação Continuada – PAC TIC	Técnicas de Computação Forense	EAD	Servidores da SETIC	2
Capacitação Continuada – PAC TIC	TS617G – IBM Spectrum Protect version 8.1.6 Implementation and Administration	EAD	Servidores da SETIC	2
Capacitação Continuada – PAC TIC	TS627G – IBM Spectrum Protect 8.1.7 Advanced Administration, Tuning, and Troubleshooting	EAD	Servidores da SETIC	3
Capacitação Continuada – PAC TIC	WIN SERVER 20744 – SECURING WINDOWS SERVER 2016	EAD	Servidores da SETIC	3